

การดำเนินงานและการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของกลุ่มสตรีบ้านแบหอ
ตำบลห้วยกระทิง อำเภอ กรงปินัง จังหวัดยะลา

The operations and Good governance management of Women's Baan Beahor
Group Hui krahting District Krong pinan Yala Province

อาราฟะห์ เจ๊ะมะ (Arafah Jehma) ^{1*}

แวงซาปีเย๊ะ บ่อเตย (Weasapiyah Botey) *

สุไลมาน ทะโม๊ะ (Sulaiman Hamoh) **

แวมามู แวงหะมะ (Weamamu Weahama) **

อานนท์ มุสิกวิวัฒน์ (Anoon Musikkawan)**

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาการดำเนินงานกลุ่มอาชีพสตรีบ้านแบหอ 2) เพื่อศึกษาการบริหารจัดการหลักธรรมาภิบาลของกลุ่มสตรีบ้านแบหอ 3) ปัญหาการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของกลุ่มสตรีบ้านแบหอ โดยใช้วิธีการสัมภาษณ์และการสังเกต การสนทนากลุ่มกับประธานกรรมการ และสมาชิกกลุ่มสตรีบ้านแบหอ จากการศึกษาพบว่า ลักษณะการดำเนินงานของกลุ่มสตรีได้รับการจัดสรรงบประมาณจากรัฐบาล โดยเฉพาะกองทุนบทบาทสตรี และวิทยาลัยการอาชีพ จัดตั้งกลุ่มขึ้นเพื่อให้กลุ่มสตรีในชุมชนได้มีอาชีพเสริม รูปแบบการดำเนินงานของกลุ่มอาชีพเป็นการรวมตัว สร้างพลังบทบาทกลุ่มสตรีในชุมชนเป็นเจ้าของร่วมกัน คุณภาพของการให้บริการของกลุ่มสตรีอาชีพบ้านแบหอจะเน้นในด้านความน่าเชื่อถือ การตอบสนอง และรูปลักษณ์ของสิ่งค่า และปัญหาการดำเนินงานกลุ่มอาชีพบ้านแบหอ การนัดเวลาเพื่อรวมกลุ่มทำถักเชือกถัก เนื่องจากบางท่านจะมีอาชีพหลัก ทางกลุ่มจึงให้บางท่านที่ไม่สะดวกสามารถกลับไปทำที่บ้าน กลุ่มสตรีบ้านแบหอ ยังได้ใช้หลักธรรมาภิบาลเข้ามาช่วยในการบริหารจัดการได้แก่ ด้านหลักนิติธรรม ด้านหลักความโปร่งใส ด้านหลักการมีส่วนร่วม ด้านหลักความรับผิดชอบ ด้านหลักความคุ้มค่า และด้านคุณธรรม ทำให้เกิดความร่วมมือกันระหว่างสตรีในชุมชนและชุมชนมีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน สำหรับปัญหาในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่สำคัญ 3 ประการ คือการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ในด้านการมีส่วนร่วม หลักความโปร่งใส และ หลักความคุ้มค่า เนื่องจากสมาชิกขาดความต่อเนื่องในกระบวนการมีส่วนร่วม การรับรู้เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสาร และมีต้นทุนวัตถุดิบมีราคาสูง ซึ่งเหล่านี้เป็นปัญหาเกี่ยวกับการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

คำสำคัญ : กลุ่มสตรีบ้านแบหอ,การดำเนินงาน,การบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

¹ * นักศึกษาหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาการพัฒนาชุมชน ชั้นปีที่ 3 รายวิชาธรรมาภิบาลกับการพัฒนาท้องถิ่น

** อาจารย์สาขาการพัฒนาชุมชน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

Abstract

This research aimed to study 1) The operation of Baan bea hor women' group 2) Good governance management of Baan bea hor women' group 3) The problems of Good governance management of Baan bea hor women' group by using interviewed and observation without participation the chairman and the board member and members of women' group by using In deep interview, observation, group discussion with chairman, committee, and member of women' occupation Baan Beahor group. The research findings that character of women 'occupation women operation have supported from women policy of federal government and Occupation Raman College. Women'occupation group was organized for supporting their occupation in community which was to collaboration of operation of women' occupation group , to empowerment of women' occupation group was owner in community. The quality of women' occupation group service emphasized reliability, responses and physical value appearance. The problem of women' group operation was time working that could not work together in the same place. Women' occupation group has applied good governance to contribute management as following principle of law, transparency, participatory, responsibility, principle of value and moral principle. These were to cooperation between women' occupation group of member and sustainable development community. For the problem of good governance management has three significant aspect to good governance management were participatory principle, transparency principle, value principle

Key word: Women' Group, Good governance, Operation

บทนำ

ปัจจุบันประเทศไทยมีประชากรมากกว่า 64 ล้านคน เป็นประชากรหญิงร้อยละ 51 ประชากรชายร้อยละ 49 แต่จำนวนประชากรที่ใกล้เคียงกันระหว่างหญิงและชายกลับไม่สามารถสะท้อนถึงความเสมอภาคระหว่างหญิงชายได้ ยังมีปัญหาที่เกิดขึ้นต่อสตรีอยู่เสมอไม่ว่าจะเป็นปัญหาการถูกกระทำ ความรุนแรงในครอบครัว การขาดโอกาสในสังคม ปัญหาการถูกเลือกปฏิบัติ และที่สำคัญโอกาสในการดื่งศักยภาพของสตรีมีน้อย ดังนั้นรัฐบาลจึงได้จัดตั้ง "กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี" ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับและเสริมศักยภาพสตรีในทุกมิติ โดยนำศักยภาพและความแตกต่างระหว่างหญิงชาย ซึ่งนับว่าเป็นพลังสังคมอย่างหนึ่งที่ยังไม่ได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ให้มีการนำมาใช้อย่างสร้างสรรค์ รวมทั้ง เพื่อพัฒนาและขยายศักยภาพ

บทบาทสตรีให้เป็นพลังทางสังคมที่เข้มแข็ง สามารถช่วยนำพาและร่วมสร้างสังคมไปสู่ความเสมอภาค อย่าง
สร้างสรรค์ และมีสันติสุขอย่างเคียงบ่าเคียงไหล่กับผู้ชาย(สุธีรา ทอมสัน และเมทนี พงษ์เวช,2538)

"กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี" จะมีการดำเนินการตั้งแต่วาระระดับท้องถิ่นจนถึงระดับประเทศ เพื่อให้โอกาส
สตรีในทุกพื้นที่ ทุกชุมชน ได้มีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมพัฒนา เพื่อสตรีทุกคนโดยความร่วมมือของ
หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรสตรีต่าง ๆ ในการขับเคลื่อนกองทุน เพื่อให้สตรีทุกคนได้ใช้ประโยชน์
จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในการมีส่วนร่วมสร้างสรรค์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ โดยกองทุน
พัฒนาบทบาทสตรีจะ เป็นศูนย์กลางเป็นเครือข่ายเชื่อมโยง ขณะเดียวกันในส่วนของสตรีที่เป็นผู้นำ จะมีการ
เร่งรัดการจัดกิจกรรมคัดเลือกสตรีที่เป็น ผู้นำจากระดับตำบล ไปสู่ระดับอำเภอ ระดับจังหวัดและ
ระดับประเทศ โดยจะเน้นผู้นำสตรีในแต่ละสาขาอาชีพให้มากขึ้น ซึ่งสภาสตรีฯ เครือข่ายสตรี จะสามารถ
ช่วยกันพัฒนากลุ่มสตรีที่เป็นผู้นำ มีความรู้ความสามารถ ให้มีศักยภาพสามารถก้าวสู่เวทีโลก โดยรัฐบาลจะ
ผลักดันสนับสนุนสตรีกลุ่มนี้ให้กลับมาสอนถ่ายทอดวิชาให้กับสตรีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้จัดตั้งเพื่อเป็น
แหล่งเงินทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำหรือปลอดดอกเบี้ย ในการสร้างโอกาสให้สตรีเข้าถึงแหล่งทุนสำหรับการ
ลงทุน เพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ ส่งเสริมและพัฒนาไปสู่การสร้างสวัสดิภาพ หรือสวัสดิการให้แก่
สตรี ตลอดจนการช่วยเหลือเยียวยาสตรีที่ประสบปัญหาในทุกรูปแบบ การรณรงค์ ให้สังคม เข้าใจปัญหาสตรี
ในทุกมิติ การคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรี การส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรม ในการพัฒนาบทบาทสตรี
และแก้ไขปัญหาสตรีขององค์กรต่าง ๆ การสร้างภาวะผู้นำ การพัฒนาองค์ความรู้ คุณภาพชีวิต รวมทั้ง
เสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจและสังคมของสตรีในกลุ่มเพื่อเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับ
สตรีไทยต่อไป เมื่อกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเข้มแข็ง พลังสตรีจะเป็นฐานกำลังและเป็นเครื่องมือสำคัญ ใน
การสร้างศักยภาพ ช่วยในการผลักดันการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ และเป็นพลังที่สำคัญในการสร้างความ
อบอุ่น ความเอื้ออาทรในการดูแล โอบอุ้มครอบครัว ชุมชน และสังคมให้อยู่ร่วมกันได้อย่างผาสุกนับจาก พ.ศ.
2504 ประเทศไทยได้กำหนดให้มีแผนเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาประเทศ การ
พัฒนาทางเศรษฐกิจ และ สังคมในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 1-7 ที่ผ่านมามีเกิดจากการนำทรัพยากรธรรมชาติที่
อุดมสมบูรณ์ และความได้เปรียบด้านแรงงานที่มีราคาถูกและมีอยู่อย่างเหลือเฟือ ของประเทศมาใช้สนับสนุน
การพัฒนาและขยายฐานการผลิตทำให้ระบบเศรษฐกิจมีการขยายตัวในอัตราที่สูง แต่การเติบโตดังกล่าว
นอกจากจะต้องแลกเปลี่ยนด้วยทรัพยากร ธรรมชาติที่ร่อยหลอ และเสื่อมโทรมลงเป็นอย่างมากและต้องมีการ
ลงทุน เทคโนโลยีและการตลาดจากต่างประเทศ ในขณะที่ข้อจำกัดที่เป็นอยู่ของประเทศทั้งด้านการพัฒนา
ศักยภาพของคน การบริหารจัดการฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการเสริมสร้างฐาน
ทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จึงส่งผลโดยตรงต่อคุณภาพและประสิทธิภาพโดยรวม ของการพัฒนา
ประเทศอันจะนำไปสู่ขีดความสามารถ ในการแข่งขันของประเทศ ส่วนปัญหาที่เกิดขึ้นตามมา คือ ความขัดแย้งใน
สังคมจากการเลื่อมล้ำของรายได้และการแย่งชิงทรัพยากรธรรมชาติที่ เหลืออยู่เพียงเล็กน้อยนั้นมากขึ้น
รวมถึงการพัฒนาจะกระจุกอยู่เฉพาะพื้นที่ในเขตเมือง และชุมชนด้านอุตสาหกรรม ไม่เกิดการกระจายการ
พัฒนาสู่ชนบท ซึ่งเป็นพื้นที่ของคนส่วนใหญ่ของประเทศ เกิดการอพยพปัจจัยการผลิตของชุมชนโดยเฉพาะ
แรงงาน ซึ่งส่งผลถึงการแยกคนออกจากชุมชน ทำให้สรุปได้ว่าแม้การพัฒนาเศรษฐกิจจะบรรลุผลตาม ความ

มุ่งหมาย แต่ความสำเร็จดังกล่าวได้นำไปสู่ผลการพัฒนา ที่ไม่เพียงปรารถนาทางด้านสังคม และการพัฒนานั้น อาจจะไม่ยั่งยืน เพราะคนในสังคมส่วนใหญ่ยังไม่ได้รับผลประโยชน์จากกระบวนการพัฒนาที่ต่อเนื่องกันมา ยาวนาน (Simone De Beauvoir, 1953) ดังนั้นการพัฒนาประเทศที่ผ่านจึงให้ความสำคัญกับพลังบทบาท สตรีในชุมชน เพื่อให้สตรีมีบทบาทและขับเคลื่อนพลังสตรีสู่การพัฒนาท้องถิ่นของตนเองอย่างยั่งยืน ซึ่ง สอดคล้องกับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 เช่นกันที่มีความต่อเนื่องในการพัฒนาคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพของชุมชน โดยเหตุนี้การดำเนินงานของกองทุนบทบาทสตรีจึงมีความสำคัญอย่างยิ่งใน กลางพัฒนาคนและชุมชนให้เข้มแข็งจึงเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนา โดยที่ยุทธศาสตร์และแนว ทิศทางการพัฒนาจะช่วยสนับสนุน ส่งเสริมให้ชุมชนสามารถจัดกิจกรรมที่เป็นองค์ความรู้ มีกระบวนการเรียนรู้ และการจัดการความรู้ร่วมกันของคนในชุมชนในรูปแบบที่หลากหลายตามภูมิสังคมด้วยทุนทางทรัพยากร และ ศักยภาพของชุมชน มีการผลิตเพื่อเลี้ยงตัวเองอย่างพอเพียงพึ่งพาตนเองได้ มีการพึ่งพาอาศัยซึ่งกันและกันทั้ง ภายในและภายนอกชุมชน บนพื้นฐานการเคารพ ความหลากหลายทางวัฒนธรรม นำไปสู่การอยู่ร่วมกันอย่าง สันติสุข โดยสรุปได้เป็น 3 แนวทางหลัก 1.การบริหารจัดการกระบวนการชุมชนเข้มแข็ง 2.การสร้างความ มั่นคงของเศรษฐกิจชุมชน และ 3.การเสริมสร้างศักยภาพชุมชนในการอยู่ร่วมกันกับทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมอย่างสันติและเกื้อกูลกัน ดังนั้นการพัฒนาบทบาทสตรีจึงต้องให้ความสำคัญกับเรื่องธรรมาภิบาล ด้วยเช่นกัน โดยกระแสนการปฏิรูปการเมืองและระบบราชการในประเทศและต่างประเทศ และที่สำคัญท้องถิ่น หรือชุมชนต้องให้ความสำคัญ เพราะเป็นการริเริ่มการการปฏิรูปองค์กรชุมชนจาก Bottom up สำคัญ สำคัญ ของการปฏิรูปองค์กรชุมชน คือ การนำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้กับหน่วยงานภาครัฐอย่างเหมาะสมและตาม ความต้องการของประชาชนนั่นเอง ได้แก่ การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (public participation) การมี กระบวนการที่โปร่งใส (transparency) การพร้อมรับการตรวจสอบ (accountability) ความชอบธรรมในการ ใช้อำนาจ(political legitimacy) การมีกฎหมายที่ยุติธรรมและชัดเจน (fair legal framework) และการ บริหารที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล (effectiveness and efficiency)

ดังนั้นกลุ่มสตรีบ้านแบหออเป็นองค์กรชุมชนหนึ่งที่มีการดำเนินกิจกรรมอย่างชัดเจน สามารถสร้าง อาชีพ และรายได้แก่สตรีในชุมชน และได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เป็นผลทำให้เกิด การเปลี่ยนทางด้านเศรษฐกิจ สังคมในชุมชน ด้วยเหตุนี้คณะผู้วิจัยจึงได้สนใจศึกษาการดำเนินงานและการ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของกลุ่มสตรีบ้านแบหออ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาลักษณะการดำเนินงาน การนำหลักธรรมาภิบาลมาปฏิบัติในงานในกลุ่มสตรีบ้านแบหออ และปัญหาของการดำเนินงานตามหลัก ธรรมาภิบาล ซึ่งการศึกษาครั้งนี้สามารถนำมาเพื่อพัฒนาการบริหารจัดการกลุ่มสตรีบ้านแบหออให้มีความมั่นคง มั่นคั่ง และยั่งยืนต่อไป

วิธีการวิจัย

1. ระเบียบวิธีวิจัย

การดำเนินงานและการบริหารจัดการตามหลักธรรมาธิบาลของกลุ่มอาชีพหลักเชื้อกรมบ้านแบหอ เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพ เป็นการศึกษาแบบปรากฏการณ์วิทยา ใช้วิธีการเก็บข้อมูลภาคสนามโดยตรงเป็นหลัก ศึกษาเฉพาะพื้นที่ เอกสาร และผู้ที่เกี่ยวข้อง

2. การเลือกพื้นที่ ผู้ศึกษาเลือกเฉพาะกลุ่มอาชีพหลักเชื้อกรมบ้านแบหอ ตำบลห้วยกระทิง อำเภอกองปี่นัง จังหวัดยะลา

3. ผู้ให้ข้อมูลหลัก และเกณฑ์การเลือกกลุ่มผู้ให้ข้อมูล ใช้วิธีการเลือกกลุ่มตัวอย่างแบบเจาะจง (Purposive sampling) ผู้วิจัยใช้เกณฑ์ในการคัดเลือกกลุ่มตัวอย่างโดยพิจารณาจากการคัดเลือกความ สะดวก และความคล่องตัวของผู้วิจัยและความพร้อมของผู้ให้ข้อมูล โดยการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูล สำคัญ แบ่งกลุ่มตัวอย่างได้ดังนี้ ประธาน และคณะกรรมการกลุ่มอาชีพบ้านแบหอ สมาชิกและผู้นำท้องที่

4. เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล ผู้วิจัยใช้แบบสัมภาษณ์โดยสร้างแนวคำถามสำหรับผู้ให้ข้อมูลหลัก และสังเกตโดยสังเกตพฤติกรรมของกลุ่มผู้ให้ข้อมูล ในการเก็บรวบรวมข้อมูล สำหรับอุปกรณ์ช่วยเก็บข้อมูล เช่น สมุด เครื่องบันทึกเสียง เป็นต้น

5. การสร้างเครื่องมือในการวิจัย เริ่มจากศึกษาทฤษฎี แนวคิด เอกสาร และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง นอกจากนั้นได้สอบถามบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากการศึกษามาเป็นแนวทางในการสร้างแนว คำถามจากนั้นกำหนดหัวข้อประเด็นหลักและประเด็นย่อยของแนวคำถาม เพื่อช่วยให้การสร้างแนวคำถามให้ ครอบคลุม มีรายละเอียดเนื้อหาที่ต้องการศึกษาให้ครบถ้วน

6. การเก็บรวบรวมข้อมูล 1) ศึกษาเอกสารต่างๆเกี่ยวกับกองทุนบทบาทสตรี 2) จากการสังเกตแบบไม่ มีส่วนร่วมเพื่อให้ได้ข้อมูลที่ครบถ้วน 3) การสัมภาษณ์แบบเจาะลึก โดยสร้างแนวคำถามอย่างกว้างและสามารถ แดกประเด็นได้

7. การบันทึกข้อมูลภาคสนาม 1) ข้อมูลจากการบันทึกสนทนาพูดคุยหรือการสัมภาษณ์ ใช้เครื่อง บันทึกเสียงระหว่างสนทนาเพื่อช่วยเก็บข้อมูล 2) ข้อมูลจากการสังเกตแบบไม่มีส่วนร่วม จะบันทึกในขณะที่ทำ การสังเกตได้ทันที หรือทำการบันทึกหลังการสังเกตก็ได้ ตามความเหมาะสมของผู้วิจัย

8. การวิเคราะห์ข้อมูล นำข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์ การสังเกตมาวิเคราะห์และจัดแยกหมวดหมู่ จากนั้นจึงนำมาวิเคราะห์และสังเคราะห์เพื่อหาข้อสรุปต่างๆ และนำข้อสรุปที่ได้ปรึกษาอาจารย์เพื่อจัดทำเป็น รายงานสมบูรณ์

9. การตรวจสอบความเชื่อมั่น หลังจากเก็บข้อมูลด้วยการสัมภาษณ์ และสังเกต จะนำมาตรวจสอบ ความถูกต้องของข้อมูลร่วมกับเอกสารอื่นๆ และศึกษากลุ่มผู้ให้ข้อมูลสำคัญ เพื่อหาข้อสรุปที่แน่นอน

10. การพิทักษ์สิทธิของกลุ่มผู้ให้ข้อมูลสำคัญและกลุ่มอาชีพบ้านแบหอ มีการแนะนำตัวก่อนเริ่มการ สัมภาษณ์ และขอความร่วมมือในการให้ข้อมูล พร้อมทั้งแจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับการดำเนินการวิจัยครั้งนี้ และ

ข้อมูลจากการสัมภาษณ์จะเก็บเป็นความลับและจะให้ความระมัดระวังในการเผยแพร่ข้อมูลที่ผ่านการตรวจสอบความถูกต้องแล้วเท่านั้น

ผลการวิจัย

ตอนที่ 1 เพื่อศึกษารูปแบบการดำเนินงานกลุ่มอาชีพสตรีบ้านแบหอ

1.1 ประวัติความเป็นมาของชุมชนบ้านแบหอ

อดีตหมู่บ้านแห่งนี้ที่เลี้ยงช้าง เพื่อใช้เป็นบางพาหนะในการเดินทางข้ามแม่น้ำปัดตานีเพื่อเดินทางเข้าตำบล ตลิ่งชัน อำเภอบันนังสตา จังหวัดยะลา เนื่องจากแม่น้ำปัดตานีแห่งนี้มีความลึกมาก จึงจำเป็นต้องใช้ช้างเป็นพาหนะ คนเลี้ยงช้างเรียกว่า “ฮอ” ชาวบ้านจึงพากันเรียกตามไปด้วยและเรียกดังกล่าวต่อๆ กันจนเพี้ยนเป็นคำว่า “แบฮอ” จนถึงปัจจุบัน

1.2 ประวัติความเป็นมาของกลุ่มสตรีบ้านแบหอ

เมื่อปี พ.ศ.2556 หน่วยงานอาชีพจะได้มีการลงพื้นที่สำรวจพื้นที่บ้านแบหอว่าหลังจากทำอาชีพหลักแล้วเวลาว่างคนในชุมชนทำอะไร หลังจากนั้นก็ได้มีการรวมกลุ่มของกลุ่มสตรีเพื่อปรึกษาหารือกันกับหน่วยงานอาชีพว่าจะทำอะไรเป็นอาชีพเสริมในเวลาว่างเนื่องจากก่อนหน้านี้เคยมีหน่วยงานอื่นเข้ามาให้ความรู้เกี่ยวกับการเย็บเสื้อผ้ามาแล้วแต่ก็ไม่ประสบความสำเร็จเนื่องจากต้องใช้งบประมาณจำนวนมากในการซื้อเครื่องจักร หลังจากปรึกษาหารือกันกับหน่วยงานอาชีพแล้วก็ได้มีการลงมติว่าอยากทำอะไรที่สามารถหาซื้ออุปกรณ์ที่ใช้เล็กๆและหาซื้อได้ง่ายจึงเป็นจุดเริ่มต้นในการถักกระเป๋าด้วยเชือกถักหลังจากนั้นกลุ่มสตรีได้มีการรวมกลุ่มกันโดยมีสมาชิกแรกเริ่ม 25 คนก็จะมีหน่วยงานอาชีพที่มหาวิทยาลัยเข้ามาอบรมให้ความรู้ในการถักกระเป๋าเชือกถักเพื่อเป็นอาชีพเสริมให้กับคนในชุมชนและปัจจุบันก็มีหน่วยงานภาครัฐเข้ามาสนับสนุนอุปกรณ์และงบประมาณ เป็นต้น

1.3 โครงสร้างการปฏิบัติงานของกลุ่มสตรีบ้านแบหอ

การดำเนินงานของกลุ่มสตรีบ้านแบหอ มุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม ไม่แบ่งชนชั้นและสถานะทางสังคม มีเจตนารมณ์เพื่อให้สตรีในหมู่บ้านออกมามีบทบาททางสังคม การทำงานเป็นหมู่คณะ ยึดหลักศักดิ์ศรีความมนุษย์อย่างเท่าเทียมกัน และคณะกรรมการทุกท่านจะมีความเข้าใจในหลักการแบ่งหน้าที่การทำงานเป็นกลุ่มเป็นอย่างดี โดยโครงสร้างการทำหน้าที่แบ่งออกเป็น ประธาน รองประธาน เภรัญญา เลขานุการ และฝ่ายประชาสัมพันธ์ และท่านอื่นๆก็จะทำหน้าที่เป็นกรรมการ โดยกลุ่มสตรีบ้านแบหอ เป็นกลุ่มเล็กๆ มีสมาชิกไม่มาก และคิดว่าในอนาคตจะเปิดรับสมัครสตรีที่สนใจจริงๆที่จะออกมามีส่วนร่วมการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน การทำหน้าที่ของคณะกรรมการจะมีการหมุนเวียนหน้าที่ต่างๆ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และประสบการณ์ใหม่ๆให้กับคณะกรรมการ โดยทุกคนจะทำหน้าที่เสมือนเป็นพี่เป็นน้องซึ่งกันและกัน

สามารถทำงานแทนกันได้ การตัดสินใจจะยึดการมีส่วนร่วมและคำนึงถึงมติที่ประชุมเป็นหลัก เพื่อให้คณะกรรมการได้มีการตัดสินใจร่วมกัน

1.3 คุณภาพบริการของกลุ่มสตรีบ้านแบหอ

1.3.1 ด้านความน่าเชื่อถือ (Reliability) กลุ่มสตรีบ้านแบหอ จะมีการเก็บข้อมูลของสตรีแต่ละครัวเรือนไว้ในฐานข้อมูล เพื่อความสะดวกในการเรียกเก็บใช้ในการบริการ นอกจากนี้คณะกรรมการได้รับการฝึกอบรมเสริมทักษะการผลิตกระเป๋าถักเชือกจรมจากหน่วยราชการภายนอก อาทิ วิทยาลัยการอาชีพ และ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยะลา รวมทั้งการถ่ายทอดความรู้กันเองระหว่างคณะกรรมการกันเอง ทำให้เกิดความรู้และความชำนาญเฉพาะด้านมากขึ้น กลุ่มสตรีบ้านแบหอจะเอาใจใส่กับผลงานของตนเองอย่างละเอียด และมีความมั่นใจในฝีมือในงานทุกชนิด และการแบ่งปันน้ำใจซึ่งกันและกัน ทำให้กลุ่มสตรีบ้านแบหอมีความเชื่อมั่นระดับชุมชน และระดับอำเภอ

13.2 การตอบสนอง (Responsiveness) กลุ่มสตรีบ้านแบหอ เน้นการทำงานเป็นทีม รวดเร็วการให้บริการ เน้นผลงานที่มีคุณภาพ เลือกใช้วัตถุดิบที่ดีและมีความทนทาน นอกจากนี้คณะกรรมการ บุคคลทั่วไปมาศึกษาดูงานได้ชมว่าเป็นงานฝีมือที่ประณีต มีความสวยงาม และมีการสั่งซื้ออย่างต่อเนื่อง

1.4 ปัญหาจากการดำเนินงานของกลุ่มสตรีบ้านแบหอ

ปัญหาการดำเนินงานกลุ่มสตรีบ้านแบหอ ซึ่งส่วนใหญ่จะพบปัญหาเรื่อง เวลา เนื่องจากสมาชิกกลุ่มสตรีมักจะมีเวลาไม่ตรงกัน เพราะสตรีบางท่านจะประกอบอาชีพหลักไม่เหมือนกัน และเวลางานไม่ตรงกัน จึงเป็นสาเหตุของการนัดเวลาการทำกระเป๋าถักเชือกจรมร่วมกัน ด้านนั้นทางกลุ่มมีมติให้บางท่านสามารถกลับไปที่บ้านตามความสะดวกของแต่ละท่าน เพื่อไม่ให้เสียงาน

ตอนที่ 2 การบริหารจัดการหลักธรรมาธิบาลของกลุ่มสตรีบ้านแบหอ

2.1 ด้านหลักนิติธรรม กลุ่มสตรีบ้านแบหอ จะยึดหลักกฎระเบียบ ข้อบังคับ สมาชิกทุกคนจะต้องรับผิดชอบหน้าที่ของตนเอง เสร็จตามเวลานัดหมาย และสมาชิกทุกคนต้องยึดหลักความเท่าเทียมกันของสมาชิก ไม่เอา رأัดเอาเปรียบ ยอมรับความคิดเห็นของส่วนร่วม และคณะกรรมการจะมีการประชุมกับสมาชิก เพื่อให้ข้อบังคับที่ตราขึ้นนั้นเป็นที่ยอมรับของทุกคน โดยการร่างข้อบังคับแต่ละครั้งคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนร่วมเป็นสำคัญ ซึ่งตรงที่ทำให้สมาชิกสตรีในชุมชนอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางความคิดกันภายในชุมชน

2.2 ด้านหลักความโปร่งใส กลุ่มสตรีบ้านแบหอ มีการชี้แจงข้อมูลและการประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง เปิดโอกาสให้หน่วยงานภายนอกมาตรวจสอบการดำเนินงานประจำปี ประธานจะมีการชี้แจงข้อมูลการเงิน รายได้ และกิจกรรมจะมีการดำเนินงานในปีปัจจุบันและปีถัดไป

2.3 ด้านการมีส่วนร่วม กลุ่มสตรีบ้านแบหอ เปิดโอกาสให้สมาชิกมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การออกแบบลวดลายกระเป๋า สามารถออกแบบตามความคิดของตนเอง ประธานจะไม่มีการบังคับ โดยจะเคารพความคิดเห็นและมุมมองของแต่ละท่าน อีกทั้งกลุ่มสตรีบ้านแบหอเปิดโอกาสให้ชุมชนสามารถแสดงความคิดเห็นอย่างเปิดกว้าง และกลุ่มสตรีมีการอำนวยความสะดวกให้คนในชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ

2.4 ด้านหลักความรับผิดชอบ คณะกรรมการและสมาชิกกลุ่มสตรีบ้านแบหอ ทุกคนจะมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตัวเองที่ได้รับมอบหมาย โดยสังเกตจากการที่มีความพยายามที่จะพัฒนาตนเองให้มีคุณภาพในเรื่องการออกแบบและผลิตงานออกมามีความทันสมัยอย่างต่อเนื่อง ซึ่งอดีตออกแบบผลิตภัณฑ์เหมาะสมสำหรับกลุ่มผู้ใหญ่เท่านั้น แต่ปัจจุบันมีการพัฒนาและคิดค้นงานรูปแบบใหม่ๆ เพื่อให้เหมาะสมกับทุกเพศทุกวัย

2.5 ด้านหลักคุณธรรม กลุ่มสตรีบ้านแบหอ มีการยึดหลักความถูกต้อง และมีการปลูกคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินงาน เพื่อให้ทุกคนมีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่คิดโกงหรือรับเอาผลประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าส่วนรวม อีกทั้งทุกๆวันศุกร์สมาชิกกลุ่มสตรีส่วนใหญ่จะเรียนศาสนาอิสลาม เพื่อเพิ่มพูนคุณธรรมจริยธรรม มีปัญหาอะไรกลุ่มสตรีจะเปิดใจคุยระหว่างกันภายในกลุ่มสตรีด้วยกันเอง สร้างความเป็นที่พึ่งพึ่งกันในกลุ่ม ประธาน คณะกรรมการ และสมาชิก จะมีความตระหนักรู้มากที่สุด อาทิ ระเบียบวินัย การสุจริตในหน้าที่การงาน ความอดทน และ ความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งเป็นค่านิยมที่สำคัญในกลุ่มสตรี เพื่อที่จะก่อให้เกิดความเข้มแข็งและความร่วมมือกัน ซึ่งเป็นส่วนช่วยให้เกิดการพัฒนากลุ่มสตรีอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป

2.6 ด้านหลักความคุ้มค่า ประธานกลุ่มสตรีจะมีการหารือทุกครั้ง เมื่อได้รับงบประมาณ หรือการออกแบบผลิตภัณฑ์ เพื่อตอบสนองลูกค้า มีการวิเคราะห์ถึงข้อดี ข้อเสีย หากพบข้อเสียในเรื่องการเจาะตลาด ในการส่งออกเพื่อจำหน่ายสถานที่ต่างๆ คณะกรรมการและสมาชิกมองว่าไม่คุ้มค่าการลงทุนไปก็จะยกเลิกการผลิตสินค้านั้นไป โดยคณะกรรมการจะคำนึงเสมอว่าเม็ดเงินที่ลงทุนต่างมีอยู่อย่างจำกัด เพราะการลงทุนทำสิ่งใดจะต้องได้ประโยชน์ต่อส่วนรวมมากที่สุด โดยจะต้องใช้งบประมาณน้อยเท่าที่เป็นไปได้ ขึ้นอยู่กับดุลพินิจและสถานการณ์เวลานั้น

ตอนที่ 3 ปัญหาการบริหารจัดการตามหลักธรรมาธิบาลของกลุ่มสตรีบ้านแบหอ

ปัญหาในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาธิบาลที่สำคัญ 3 ประการ คือการบริหารงานตามหลักธรรมาธิบาลในด้านการมีส่วนร่วม หลักความโปร่งใส และ หลักความคุ้มค่า เนื่องจากสมาชิกขาดความต่อเนื่องในกระบวนการมีส่วนร่วม การรับรู้เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสาร และมีต้นทุนวัตถุดิบมีราคาสูง ซึ่งเหล่านี้เป็นปัญหาเกี่ยวกับการบริหารตามหลักธรรมาธิบาล

อภิปรายผล

ตอนที่ 1 เพื่อศึกษารูปแบบการดำเนินงานกลุ่มอาชีพสตรีบ้านแห

จากการศึกษารูปแบบการดำเนินงานกลุ่มอาชีพบ้านแห พบว่า กลุ่มสตรีบ้านแหมีการรวมตัว เพื่อการดำเนินกิจกรรมภายในชุมชน มองเห็นทรัพยากรบุคคลมีส่วนสำคัญในการพัฒนาชุมชน ซึ่งกลุ่มสตรีบ้านแห เป็นกลุ่มสตรีที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากนโยบายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและวิทยาลัยการอาชีพ เป็นทั้งแหล่งเงินทุนหมุนเวียนและฝึกอบรมเสริมสร้างทักษะการออกแบบลวดลาย และอุปกรณ์เทคโนโลยี ที่จะนำมาใช้ประกอบอาชีพและคุณภาพของการถักกระเป๋าเชือกถัก ซึ่งสอดคล้องกับการศึกษาของ (กาญจนา อุบลบัณฑิต และปรียวดี บุญแฮด, 2555) การดำเนินงานนโยบายกองทุนบทบาทสตรีมีการกำหนดกรอบการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ 1) เพื่อเป็นแหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำหรือปลอดดอกเบี้ย 2) เพื่อพัฒนาศักยภาพและเครือข่ายพลังสตรี 3) เพื่อการส่งเสริม สนับสนุน การจัดกิจกรรมในโครงการต่างๆ และอีกทั้งยังสอดคล้องกับ สุวิท คุณกิตติ ในหนังสือคู่มือประชาชน เพื่อการจัดตั้งและดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองว่า การจัดตั้งกองทุนชุมชนดังกล่าว เพื่อเป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนในหมู่บ้านและชุมชนเมือง ใช้ในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม นอกจากนั้นให้ท้องถิ่นสามารถเพิ่มขีดการแข่งขันและการจัดการตนเอง เพื่อสร้างความเข้มแข็งในชุมชน โดยประสานพลังความร่วมมือทุกภาคส่วนในชุมชน และสามารถทำให้ชุมชนมีการพัฒนาด้านเศรษฐกิจสู่การพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน อีกทั้งการดำเนินงานของกลุ่มอาชีพบ้านแหสอดคล้องกับแนวความคิดการบริหารงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ที่คำนึงวัตถุประสงค์ (objectives) ที่มีเป้าหมายการดำเนินกิจกรรมของกลุ่มในระยะสั้น คือ การออกจำหน่ายสินค้าที่ผลิตจากชาวบ้านอย่างรวดเร็ว เพื่อให้ชาวบ้านมีรายได้ และกำลังใจในการดำเนินกิจกรรม และในระยะยาว คือ ต้องการการมีส่วนร่วมของชาวบ้านและการสนับสนุนจากส่วนราชการอย่างต่อเนื่อง ต่อมาปัจจัยนำเข้า (Input) ซึ่งเป็น ทักษะทางปัญญาเกี่ยวกับการถักเชือกถักของชาวบ้าน ที่เป็นทุนเดิม และวัตถุดิบบางอย่างที่มีอยู่ในชุมชนสามารถนำมาใช้ประโยชน์ใหม่ แต่อาจจะขาดเครื่องมือเทคโนโลยีบางอย่างในการสนับสนุนการผลิต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของสินค้า กิจกรรม (Process) เป็นผลจากปัจจัยนำเข้า การดำเนินกิจกรรมจะเน้นการมีส่วนร่วม และความเป็นพี่เป็นน้องกัน แม้ว่าการดำเนินงานอาจจะสะดุดไปบ้างเนื่องจากขาดอุปกรณ์ เครื่องมือที่ทันสมัย แต่กำลังใจการทำงานของสมาชิกและชาวบ้านมีสูง สามารถผลิตผลงานออกมาอย่างเรื่อยๆตามผู้สั่งซื้อ ผลผลิต (Outputs) ลูกคามีความพึงพอใจต่อกระเป๋าถักเชือกถัก และมีหน่วยงานทั้งราชการและเอกชนมาดูงานและสั่งซื้อ และไปออกบูธในงานต่างๆ ผลลัพธ์ (Outcomes) ทำให้มีผลการเปลี่ยนแปลงในระยะยาว คือ ชาวบ้านรายได้เพิ่มขึ้น และลดรายจ่าย กลุ่มสตรีบ้านแหเป็นที่รู้จักในนามผู้ผลิตกระเป๋าถักเชือกถัก ด้วยเหตุนี้การดำเนินงานของกลุ่มสตรีบ้านแหจึงมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

ตอนที่ 2 การบริหารจัดการหลักธรรมาภิบาลของกลุ่มสตรีบ้านแห

กลุ่มสตรีบ้านแหอ จัดตั้งขึ้นมาเพื่อเป็นสถานที่การพลังของสตรีและการยกระดับการพัฒนาอาชีพเสริมของกลุ่มสตรี อีกทั้งยังเป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนสำหรับสมาชิกในชุมชน ซึ่งเปรียบเสมือนเป็นกระดุกสันหลังให้กับชุมชนในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม และการดำเนินงานของกลุ่มสตรีบ้านแหอ (กระเป่าถักเชือกถรม) มีสมาชิก มีโครงสร้างการปฏิบัติงาน มีระบบ มีกิจกรรม ดังนั้นจึงเป็นองค์กรการดำเนินงานแบบทางการ ด้วยเหตุนี้การดำเนินงานของกลุ่มสตรีบ้านแหอ จึงได้นำหลักธรรมาธิบาลมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการนั้น ทำให้องค์กรมีความเจริญก้าวหน้าอย่างระบบ และมีแบบแผน เกิดความรักความสามัคคีและเท่าเทียมกันในชุมชน ซึ่งสอดคล้องกับ บุซบง ชัยเจริญวัฒนะ และบุญมี ลี กล่าวว่า การนำหลักธรรมาธิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานต่างๆ เป็นการส่งสัญญาณว่าประเทศมีการพัฒนาที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดี และยังสอดคล้องเช่นกันกับ ญัฐวุฒิ ประทีปรัตดา และ วิโรจน์ เกษฎาลักษณ์ (2559) พบว่า การนำหลักธรรมาธิบาลไปใช้การบริหารจัดการกองทุนชุมชนชอย นายเจียกทำให้เกิดความเจริญก้าวหน้า เกิดความรักสามัคคีขึ้นภายในกองทุน ดังนั้นจึงยืนยันว่าการนำหลักธรรมาธิบาลสามารถเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรและสมาชิกในกลุ่มสตรีอย่างมาก

ตอนที่ 3 ปัญหาการบริหารจัดการตามหลักธรรมาธิบาลของกลุ่มสตรีบ้านแหอ

สำหรับการดำเนินงานของกลุ่มสตรีบ้านแหอโดยการนำหลักธรรมาธิบาลมาปฏิบัติใช้ในกลุ่มสตรี พบว่า ปัญหาสำคัญของการดำเนินงานของกลุ่มสตรีบ้านแหอมี 3 ประการ ด้านหลักความโปร่งใส ด้านหลักการมีส่วนร่วม และด้านหลักความคุ้มค่า ดังนั้นผลการศึกษาคั้งจึงมีความสอดคล้องกับการศึกษาของ (วาสนา ประเสริฐ ,2557) การบริหารงานตามหลักธรรมาธิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองสาม อำเภอลองหลวง จังหวัดพทุมธานี พบว่า ปัญหาสำคัญของการดำเนินงานตามหลักธรรมาธิบาลที่สำคัญ ด้านหลักความโปร่งใส ด้านหลักความคุ้มค่า และด้านหลักคุณธรรม.

บทสรุป

การศึกษาการดำเนินงานและการบริหารงานตามหลักธรรมาธิบาลของกลุ่มสตรีบ้านแหอ ในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาลักษณะการดำเนินงานของกลุ่มสตรีบ้านแหอ เพื่อศึกษาการบริหารงานตามหลักทธรรมาธิบาลของกลุ่มสตรีบ้านแหอและ เพื่อศึกษาปัญหาของการดำเนินงานการบริหารงานตามหลักธรรมาธิบาลของกลุ่มสตรีบ้านแหอ ดังนั้นจากการที่ได้ศึกษาสามารถสรุปผลการศึกษาดังต่อไปนี้

1. ลักษณะการดำเนินงานของกลุ่มสตรีบ้านแหอ

การดำเนินงานของกลุ่มสตรีบ้านแหอเกิดขึ้นจากรวมพลังของกลุ่มสตรีในหมู่บ้านที่มีวิสัยทัศน์ในด้านการพัฒนาบทบาทและยกระดับคุณภาพชีวิตของสตรีในหมู่บ้านให้ดีขึ้น จากนั้นกลุ่มสตรีมีโครงสร้างการปฏิบัติหน้าที่อย่างชัดเจน มีกิจกรรมการดำเนินงาน และมีสมาชิกที่เป็นสตรีในชุมชน จากนั้นกลุ่มสตรีได้รับการสนับสนุนและส่งเสริมงบประมาณจากกองทุนบทบาทสตรีระดับอำเภอ และจังหวัด อีกทั้งยังได้รับการ

สนับสนุนจากวิทยาลัยการอาชีพ ในด้านการเสริมสร้างทักษะการออกแบบผลิตภัณฑ์ (กระเป๋าถักเชือก) รวมทั้งอุปกรณ์เทคโนโลยีต่างๆ

กลุ่มสตรีบ้านแบหอ มีการดำเนินงานที่เน้นคุณภาพของการจัดการผลิตภัณฑ์ โดยเฉพาะด้านการออกแบบ และคุณภาพของวัสดุ อุปกรณ์ และการบริการลูกค้า ซึ่งประธานกลุ่มสตรีบ้านแบหอจะมีความเชื่อถือจากสมาชิกและคนในชุมชน เนื่องจากมีการแบ่งปันน้ำใจซึ่งกันและกัน คำถึงผลประโยชน์ส่วนร่วมมากกว่าตนเอง นอกจากนี้กลุ่มสตรีได้รับการตอบสนองจากบุคคลภายนอก เนื่องจากการบริการที่เป็นมิตร และคัดสรรวัสดุและมีผลงานที่มีคุณภาพ

2. การบริหารงานตามหลักธรรมาธิบาลของกลุ่มสตรีบ้านแบหอ

กลุ่มสตรีบ้านแบหอได้นำหลักธรรมาธิบาลมาปฏิบัติใช้ในการดำเนินงาน ผลปรากฏว่าด้านหลักการมีส่วนร่วม กลุ่มสตรีบ้านแบหอเปิดโอกาสให้สมาชิกแสดงความคิดเห็น ร่วมการตัดสินใจ ร่วมการแก้ปัญหา ทุกคนสามารถออกแบบผลิตภัณฑ์การถักเชือกได้ตามความคิดของตนเอง อีกทั้งยังเปิดโอกาสให้หน่วยงานภายนอกเข้ามาตรวจสอบการดำเนินงานอย่างเปิดเผย ด้านหลักนิติธรรม กลุ่มสตรีบ้านแบหอจะยึดหลักกฎระเบียบ ข้อบังคับ สมาชิกทุกคนจะต้องรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง เสร็จตามเวลานัดหมาย และสมาชิกทุกคนต้องยึดหลักความเท่าเทียมกันของสมาชิก ไม่เอาัดเอาเปรียบ ด้านหลักความโปร่งใส กลุ่มสตรีบ้านแบหอจะมีการชี้แจงข้อมูลและการประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง เปิดโอกาสให้หน่วยงานภายนอกมาตรวจสอบการดำเนินงานประจำปีรวมทั้งสมาชิกในชุมชนกันเอง ด้านหลักความคุ้มค่า ประธานกลุ่มสตรีจะมีการหารือทุกครั้ง เมื่อได้รับงบประมาณสนับสนุนจากหน่วยราชการหรือสถาบันการศึกษา เพื่อให้การลงทุนมีความคุ้มค่ามากที่สุด ลดการสิ้นเปลืองของงบประมาณในการดำเนินกิจกรรมใดกิจกรรมหนึ่ง ด้านหลักความรับผิดชอบต่อสมาชิกทุกคนจะมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเองที่ได้รับมอบหมาย โดยสังเกตจากการที่มีความพยายามที่จะพัฒนาตนเองให้มีคุณภาพในเรื่องการออกแบบและผลิตงานออกมามีความทันสมัยอย่างต่อเนื่อง และสุดท้าย ด้านหลักคุณธรรม ยึดหลักความถูกต้อง และมีการปลูกคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินงาน เพื่อให้ทุกคนมีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่คิดโกงหรือรับเอาผลประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าส่วนร่วม อีกทั้งทุกๆวันศุกร์สมาชิกกลุ่มสตรีส่วนใหญ่จะเรียนศาสนาอิสลาม เพื่อเพิ่มพูนคุณธรรมจริยธรรม

3. ปัญหาของการดำเนินงานการบริหารงานตามหลักธรรมาธิบาลของกลุ่มสตรีบ้านแบหอ (กระเป๋าถักเชือก)

สำหรับปัญหาของการนำหลักธรรมาธิบาลนำไปปฏิบัติใช้ในกลุ่มสตรีบ้านแบหอ พบว่ามีด้านหลักการมีส่วนร่วมสมาชิกและคนในชุมชนขาดความต่อเนื่องของการมีส่วนร่วมในดำเนินกิจกรรมต่างๆ ด้านหลักความโปร่งใส พบว่าข้อมูลข่าวสารอาจจะเปิดเผยยังไม่ทั่วถึง และสุดท้ายด้านหลักความคุ้มค่าพบว่าการลงทุนและ

การการออกแบบผลิตภัณฑ์ยังไม่สามารถตอบโจทย์ตลาดความต้องการ จึงส่งผลต่อวัสดุที่ลงทุน ทำให้สินค้าไม่สามารถจำหน่ายออกสู่ตลาดได้

ข้อเสนอแนะ

การศึกษาการดำเนินงานและการบริหารงานตามหลักธรรมาธิบาลของกลุ่มอาชีพบ้านแห่ในครั้งนี้นี้ คณะผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะดังต่อไปนี้

1. กลุ่มอาชีพบ้านแห่ควรประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมของตนเองไปสู่ภายนอกชุมชน โดยผ่านระบบสื่อสังคมออนไลน์

2. กลุ่มอาชีพบ้านแห่ควรจะประสานงานกับหน่วยงานราชการที่มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้รับการยอมรับและมาตรฐานของสินค้า

3. กลุ่มอาชีพบ้านแห่มีต้นทุนทางด้านคน ทรัพยากรธรรมชาติอยู่แล้ว ดังนั้นควรส่งเสริมและสนับสนุนให้ความรู้กับเยาวชนหรือคนที่สนใจในชุมชน เพื่อใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

กิตติกรรมประกาศ

การศึกษาในครั้งนี้ ผู้วิจัยขอขอบคุณคุณคณาจารย์ประจำรายวิชาธรรมาธิบาลกับการพัฒนาท้องถิ่นที่มีการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นให้นักศึกษาลงพื้นที่ศึกษาองค์กรในชุมชนในการบริหารงานตามหลักธรรมาธิบาล โดยผ่านกระบวนการวิจัย ซึ่งก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้เรียนและชุมชนต่อความเข้าใจเนื้อหาและการประยุกต์ใช้หลักธรรมาธิบาลในท้องถิ่น อีกทั้งทำให้มีความรู้ความเข้าใจต่อปัญหาในชุมชนมากขึ้น และสุดท้ายขอขอบคุณประธานหลักสูตรการพัฒนาชุมชนมอบโอกาสให้มีโอกาสให้นำเสนอผลงานในเวทีวิชาการ

การอ้างอิง

กาญจนา อุบลบัณฑิต และปรียาวดี บุญแฮด, (2555). คู่มือการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จังหวัด, ตำบล. พิมพ์ครั้งที่ 1. สำนักงานคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติสำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี

สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ.(2527). คู่มือสำหรับประชาชนเพื่อเตรียมการจัดตั้งและดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง

ณัฐวุฒิ ประทีปรัตดา และ วิโรจน์ เจษฎาลักษณ์.(2559). ระบบการดำเนินงานและการจัดการตามหลักธรรมาธิบาลของกองทุนชุมชนซอยนายเจียก เขตบางขุนเทียน กรุงเทพฯ

วาสนา ประเสริฐ.(2557). การบริหารงานตามหลักธรรมาธิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองสาม
อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

บุคลากรกรม

- เจี๊ยะรอเม้าะ แนนแซ เป็นผู้ให้สัมภาษณ์, นูรีปาซียะห์ บารานิง เป็นผู้สัมภาษณ์, ณ บ้านแบฮอ ตำบล ห้วยกระทิง
อำเภอกรงปินัง จังหวัดยะลา. เมื่อวันที่ 25-27 กันยายน พ.ศ 2560
- ฮัสน๊ะ แนนแซ เป็นผู้ให้สัมภาษณ์, อารอพะพี เจ๊ะมะเป็นผู้สัมภาษณ์, ณ บ้านแบฮอ ตำบล ห้วยกระทิง
อำเภอกรงปินัง จังหวัดยะลา. เมื่อวันที่ 10-12 กันยายน พ.ศ 2560
- สลามียะ ดาจริง เป็นผู้ให้สัมภาษณ์, คอลิเยาะ สารีเดะ เป็นผู้สัมภาษณ์, ณ บ้านแบฮอ ตำบล ห้วยกระทิง
อำเภอกรงปินัง จังหวัดยะลา. เมื่อวันที่ 5-6 กันยายน พ.ศ 2560
- ฮัสรีดา มะเซ็ง เป็นผู้ให้สัมภาษณ์, นูรีซัน ตีเยาะเป็นผู้สัมภาษณ์, ณ บ้านแบฮอ ตำบล ห้วยกระทิง
อำเภอ กรงปินัง จังหวัดยะลา. เมื่อวันที่ 10-12 สิงหาคม พ.ศ 2560
- อามีเนาะ แก้วทาร์ เป็นผู้ให้สัมภาษณ์, นูรีฮัน ตีเยาะเป็นผู้สัมภาษณ์, ณ บ้านแบฮอ ตำบล ห้วยกระทิง
อำเภอ กรงปินัง จังหวัดยะลา. เมื่อวันที่ 20-25 สิงหาคม พ.ศ 2560