



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ  
เรื่อง ความร่วมมือในการพัฒนาวิชาการและการให้บริการด้านการแพทย์แผนไทย  
ระหว่างโรงพยาบาลกรงปินัง กับ มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

๑. หลักการและเหตุผล

โดยที่โรงพยาบาลกรงปินัง กับมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ซึ่งต่อไปนี้เป็นบันทึกข้อความร่วมมือ  
โรงพยาบาลกรงปินัง คือ “สถานพยาบาลหลัก” และมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา คือ “สถานพยาบาล  
เครือข่าย” ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญในการร่วมมือกันพัฒนาวิชาการและการให้บริการด้านการแพทย์  
แผนไทยให้มีความเข้มแข็งและร่วมสมัย ด้วยเจตนารมณ์ที่เห็นพ้องต้องกัน หน่วยงานทั้งสองจึงเห็นสมควร  
จัดทำบันทึกข้อตกลง เรื่องความร่วมมือในการพัฒนาวิชาการและการให้บริการด้านการแพทย์แผนไทย ซึ่งจะ  
เป็นประโยชน์โดยตรงต่อระบบบริการสาธารณสุข ตอบสนองนโยบายของรัฐบาลและความต้องการในท้องถิ่น  
เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างความร่วมมือทางวิชาการในการพัฒนาบุคลากรและคุณภาพของประชาชนในท้องถิ่น

๒.๒ เป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านการแพทย์วิถีไทย ซึ่งเป็นการแพทย์ทางเลือกที่กำลังได้รับความนิยมใน  
ปัจจุบันแก่นักศึกษาสาขาวิชาสุขภาพศึกษา และสาธารณสุขศาสตร์

๒.๓ เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาลและพันธกิจของมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

๓. แนวทางการดำเนินการ

๓.๑ หน่วยงานทั้งสอง จะร่วมมือและจัดตั้งกลไกการทำงานร่วมกัน กำหนดทิศทางการนโยบาย  
และจัดทำแผนงานโครงการ เพื่อพัฒนาวิชาการและการให้บริการด้านการแพทย์แผนไทยให้มีความเข้มแข็ง  
และร่วมสมัย

๓.๒ หน่วยงานทั้งสอง จะร่วมมือกันสนับสนุนทั้งนโยบาย งบประมาณและสิ่งอำนวยความสะดวก  
ต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้สามารถขับเคลื่อนแผนงาน และโครงการได้ตามเป้าหมาย ดังนี้

๓.๒.๑ สถานพยาบาลเครือข่าย ต้องใช้เอกสารและระบบฐานข้อมูลของทางสถานพยาบาล  
หลัก

๓.๒.๒ ผู้รับบริการในกลุ่มเบิกได้-จ่ายตรง จ่ายค่าตอบแทนให้กับสถานพยาบาลหลัก  
ในอัตราร้อยละ ๑๐ ของผลการดำเนินการทั้งหมด

/๓.๒.๓ ผู้รับบริการประกันสังคม...

๓.๒.๓ ผู้รับบริการประกันสังคม จ่ายค่าตอบแทนให้กับสถานพยาบาลหลัก ในอัตรา ร้อย ๑๐ ของผลการดำเนินงาน

๓.๒.๔ ผู้รับบริการในกลุ่ม UC (สิทธิบัตรทอง) นอกเขต (นอกเขตอำเภอกรงปินัง) จ่ายค่าตอบแทนเต็มจำนวนให้กับสถานพยาบาลเครือข่าย

๓.๒.๕ ผู้รับบริการในกลุ่ม UC (สิทธิบัตรทอง) ในเครือข่ายของสถานพยาบาลหลัก (ในเขตอำเภอกรงปินัง) จ่ายค่าตอบแทนให้กับสถานพยาบาลหลัก ในอัตราร้อยละ ๑๐ ของผลการดำเนินการ ทั้งหมด

๓.๒.๖ ผู้รับบริการในกลุ่ม UC (สิทธิบัตรทอง) จ่ายค่าตอบแทนเต็มจำนวนให้กับ สถานพยาบาลเครือข่าย

๓.๒.๗ สถานพยาบาลหลัก จัดให้มีบุคลากรทางด้านการแพทย์แผนไทยออกตรวจผู้ป่วยนอก ณ สถานพยาบาลเครือข่าย อย่างน้อยสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง

๓.๒.๘ สถานพยาบาลหลัก สนับสนุนให้เป็นแหล่งฝึกประสบการณ์ทางวิชาชีพของนักศึกษา ของสถานพยาบาลเครือข่าย

#### ๔. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

โรงพยาบาลกรงปินัง กับมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

#### ๕. ระยะเวลาความร่วมมือ

ให้มีผลจนกว่าจะมีการยกเลิกข้อตกลงความร่วมมือ

#### ๖. การมีผลบังคับใช้

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ มีผลบังคับใช้นับตั้งแต่วันที่ลงนามเป็นต้นไป และมีผลจนกว่าจะ ถูกยกเลิก

#### ๗. การประเมินผล

มีรายงานผลการดำเนินงานทุกเดือน และประเมินผลความร่วมมือเป็นระยะ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง และเมื่อสิ้นสุดข้อตกลงความร่วมมือ โดยฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง หรือร่วมกันดำเนินการ

#### ๘. การแก้ไข เปลี่ยนแปลง และยกเลิกบันทึกข้อตกลง

การแก้ไข เปลี่ยนแปลงข้อตกลง เพื่อให้เป็นไปตามความเหมาะสม หรือเป็นปัจจุบัน จะดำเนินการได้ ให้ขึ้นอยู่กับความเห็นชอบของหัวหน้าหน่วยงานทั้งสอง และหากฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดมีความต้องการที่จะยกเลิก ข้อตกลง จะต้องแจ้งให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบเป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้าอย่างน้อย ๓๐ วัน

/๙. การลงนามความร่วมมือ...



๙. การลงนามความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นสองฉบับ มีข้อความตรงกันโดยหน่วยงานทั้งสองได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว จึงลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน และเก็บไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา จังหวัดยะลา ในวันอังคาร ที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗

ลงนาม ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗

ลงชื่อ

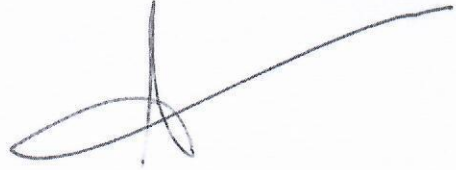


(นายแพทย์สมหมาย บุญเกลี้ยง)

นายแพทย์เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกัน

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลกรงปินัง

ลงชื่อ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ โยธาทิพย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

ลงชื่อ



(นางสาวเสาวลักษณ์ สืบประดิษฐ์)

หัวหน้ากลุ่มงานแพทย์แผนไทย โรงพยาบาลกรงปินัง

ลงชื่อ



(รศ.ดร.อับดุลนาเซอร์ ฮายีสามะ)

คณบดีคณะวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและการเกษตร

ลงชื่อ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรียพร สุทธิวีร์กุล)

ประธานหลักสูตรสาขาวิชาสุศึกษา