



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ
“การส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา และ ผลิตบุคลากรทางด้านบริหารธุรกิจ”
ระหว่าง
มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา กับ ไร้เลย์ ปริ้นเซส รีสอร์ทแอนด์สปา

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา เลขที่ ๑๓๓ ถนนเทศบาล ๓ ตำบลสะเตง อำเภอเมือง จังหวัดยะลา เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ ระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริชัย นามบุรี ตำแหน่งรักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ผู้มีอำนาจลงนามผูกพันในนามมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ เรียกว่า “มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา” ฝ่ายหนึ่ง กับ ไร้เลย์ ปริ้นเซส รีสอร์ทแอนด์สปา โดย นายอริรัตน์ หง้าผา ตำแหน่ง General Manager ผู้มีอำนาจลงนามผูกพันในนาม ไร้เลย์ ปริ้นเซส รีสอร์ทแอนด์สปา ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้เรียกว่า “สถานประกอบการ” อีกฝ่ายหนึ่ง

ทั้งสองฝ่ายตกลงกันโดยมีข้อตกลงความร่วมมือ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ เจตนารมณ์ในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา โดยคณะวิทยาการจัดการ และ ไร้เลย์ ปริ้นเซส รีสอร์ทแอนด์สปา ต่างตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นที่ต้องจัดเตรียมนักศึกษา เพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดทั้งภาครัฐและเอกชน และขับเคลื่อนให้เศรษฐกิจไทยมีประสิทธิภาพทั้งในปัจจุบันและอนาคตมีความประสงค์ตรงกันที่จะมีความร่วมมือในการจัดการศึกษาการเรียนรู้เชิงบูรณาการกับการทำงาน (Work Integrated Learning: WIL) ในสถานศึกษากับการปฏิบัติงานจริงเต็มเวลาในสถานประกอบการตามสาขาอาชีพ เพื่อให้นักศึกษาสามารถเรียนรู้ประสบการณ์จากการปฏิบัติงาน ด้วยการฝึก การประยุกต์ใช้แนวคิด ทฤษฎี และเติมเต็มระหว่างความรู้ที่ได้รับจากการสอนในห้องเรียน ถือเป็นการพัฒนาศักยภาพทางทักษะวิชาชีพให้นักศึกษาและเป็นประโยชน์ต่อองค์กร ผู้ใช้บัณฑิต พร้อมทั้งเป็นการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และการประสานสัมพันธ์ที่ระหว่างมหาวิทยาลัย องค์กร ภาครัฐ ภาคเอกชนได้อย่างสอดคล้อง และตรงตามเป้าประสงค์ตามปรัชญาของมหาวิทยาลัยและการเรียนรู้เชิงบูรณาการกับการทำงาน

ข้อ ๒ วัตถุประสงค์

- (๑) เพื่อสร้างความร่วมมือทางวิชาการในการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา และ ผลิตบุคลากรทางด้านบริหารธุรกิจ
- (๒) เพื่อเป็นแหล่งฝึกประสบการณ์วิชาชีพให้แก่ศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
- (๓) เพื่อตอบสนองนโยบายและพันธกิจด้านการพัฒนาการศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
- (๔) เพื่อบูรณาการในการทำงานพัฒนาบัณฑิตไทยและสร้างความเข้มแข็งของประเทศในการแข่งขันตลาดแรงงานกับนานาชาติ

ข้อ ๓ กิจกรรมความร่วมมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ให้ความร่วมมือ ดังนี้

- (๑) ดำเนินการจัดนักศึกษาเพื่อส่งเข้าฝึกปฏิบัติงาน ณ สถานประกอบการ

(๒) เป็นผู้ประสานงานด้านการจัดการเรียนรู้เชิงบูรณาการกับการทำงานกับสถานประกอบการ

(๓) จัดส่งคณาจารย์นิเทศ ออกนิเทศนักศึกษา จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง ต่อภาคการศึกษา

สถานประกอบการ ให้ความร่วมมือ ดังนี้

(๑) ดำเนินการรับนักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา เพื่อฝึกปฏิบัติงานตามระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา กำหนด โดยนักศึกษาได้รับค่าตอบแทนหรือสวัสดิการตามที่สถานประกอบการเห็นสมควร

(๒) มีการกำหนดภาระงานหรือหัวข้อโครงการที่ตรงกับวิชาชีพและประสบการณ์การทำงาน

(๓) ให้ความรู้และดูแลนักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ขณะฝึกปฏิบัติงาน ณ สถานประกอบการ

(๔) สถานประกอบการยินดีร่วมมือด้านการจัดการศึกษาในโครงการการเรียนรู้เชิงบูรณาการกับการทำงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับความต้องการด้านแรงงานของสถานประกอบการ โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขปฏิบัติของบริษัท

(๕) สถานประกอบการสนับสนุนกิจกรรมทางการศึกษาตามที่บริษัทเห็นสมควรและดำเนินการตามโอกาสให้นักศึกษาเพื่อสร้างคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์และตรงกับความต้องการของสถานประกอบการและตลาดแรงงาน

(๖) สถานประกอบการยินดีจะปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ของโครงการการเรียนรู้เชิงบูรณาการกับการทำงานของคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ดังต่อไปนี้

(๖.๑) นักศึกษาปฏิบัติงานเสมือนหนึ่งเป็นพนักงานประจำหรือพนักงานทดลองงาน

(๖.๒) มีหน้าที่รับผิดชอบงานที่แน่นอนและตรงตามสาขาวิชา

(๖.๓) ทำงานเต็มเวลา

(๖.๔) ระยะเวลาปฏิบัติงานของนักศึกษาตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา กำหนด

(๗) สถานประกอบการยินดีจ่ายค่าตอบแทน หรือสวัสดิการอื่นตามที่สถานประกอบการเห็นสมควรแก่นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการการเรียนรู้เชิงบูรณาการกับการทำงาน

ข้อ ๔ การรักษาความลับ

ทั้งสองฝ่ายจะใช้ข้อมูลที่ได้รับตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้เท่านั้น โดยตกลงร่วมกันว่าจะรักษาข้อมูลดังกล่าวไว้เป็นความลับโดยเคร่งครัด และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์อย่างอื่นนอกจากที่ระบุไว้ในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ รวมทั้งไม่นำไปให้หน่วยงานหรือบุคคลอื่นนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ เว้นแต่จะได้รับความยินยอมเป็นหนังสือจากอีกฝ่ายหนึ่งก่อน ทั้งนี้ ข้อมูลดังกล่าวเป็นข้อมูลส่วนบุคคลจึงขอให้เก็บรักษาและควบคุมการใช้ข้อมูลให้เป็นไปตามกฎหมายและวัตถุประสงค์อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๕ การแก้ไขเปลี่ยนแปลงบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

การปรับปรุง เปลี่ยนแปลง แก้ไข และหรือเพิ่มเติมบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ จะต้องได้รับความยินยอมจากทั้งสองฝ่าย ทั้งนี้ ให้จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรให้ทั้งสองฝ่ายรับทราบและเห็นชอบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ (สามสิบ) วัน โดยจัดทำเป็นบันทึกแก้ไขเพิ่มเติมแนบท้ายบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ และให้ถือว่าการแก้ไขเพิ่มเติมดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

ข้อ ๖ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ลงนามเป็นต้นไป โดยมีกำหนดระยะเวลาความร่วมมือ ๔ (สี่) ปี ทุกฝ่ายอาจตกลงกันเป็นหนังสือเพื่อยุติความร่วมมือการดำเนินงานภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ได้ โดยความเห็นชอบของทั้งสองฝ่าย


ข้อ ๗ สิทธิการบอกเลิกบันทึกข้อตกลง

สิทธิบอกเลิกความร่วมมือ ให้ทำหนังสือเป็นลายลักษณ์อักษรแจ้งแก่อีกฝ่ายหนึ่งรับทราบล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓๐ (สามสิบ) วัน จึงจะมีสิทธิบอกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ได้

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทั้งสองฝ่าย ได้อ่านและเข้าใจข้อความในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโดยละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน ต่อหน้าพยาน และทั้งสองฝ่ายต่างยึดถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ.....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริชัย นามบุรี)
รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

ลงชื่อ.....

(รองศาสตราจารย์ ดร.นันทรัตน์ นามบุรี)
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
พยาน

ลงชื่อ.....

(นายอิรัตน์ หง่าผา)
General Manager

ลงชื่อ.....

(นายชินโชติ ชดช้อย)
HR Manager
พยาน